

Na podlagi:

- Zakona o štipendiranju (Uradni list RS, št. 56/13, 99/13 – ZUPJS-C, 8/16; 61/17 – ZUPŠ in 31/18 v nadaljnjem besedilu: ZŠtip-1),
- Zakona o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – UPB, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10 in 82/13),
- Pravilnika o sofinanciranju kadrovske štipeidij (Uradni list RS, št. 35/14; 45/18),
- Proračuna Republike Slovenije za leto 2018 (Uradni list RS, št. 80/16 in 71/17),
- Zakona o izvrševanju proračunov Republike Slovenije 2018 in 2019 (Uradni list RS, št. 71/17 in 13/18 – ZJF-H),
- Zakona o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11 – UPB, 14/13 – popr., 101/13, 55/15 – ZFis, 6/15 – ZIPRS1617 in 13/18),
- Operativnega programa za izvajanje evropske kohezijske politike cilja Naložbe za rast in delovna mesta za programsko obdobje 2014 - 2020, št. CCI 2014SI16MAOP001 z dne 16. decembra 2014, z vsemi spremembami,
- Uredbe o porabi sredstev evropske kohezijske politike v Republiki Sloveniji v programskem obdobju 2014–2020 za cilj naložbe za rast in delovna mesta (Uradni list RS, št. 29/15, 36/16, 58/16, 69/16 – popr., 15/17 in 69/17),
- Javnega razpisa za podelitev javnega pooblastila ter sofinanciranje izvajanja regijskih shem kadrovske štipeidij 2016 - 2022 (Uradni list RS, št. 72/16, 81/16 - popr. in 3/17 - popr.),
- Sklepa o izboru in odločbe o podelitvi javnega pooblastila št. 54440-10/2017/6 z dne 27. 3. 2017, za izvajanje dejavnosti regijskih shem kadrovske štipeidij za statistično regijo Jugovzhodna Slovenija in
- Pogodbe št.: 2611-17-311311 o sofinanciranju operacije »Regijska štipeidijška shema – statistične regije Jugovzhodna Slovenija«, dne 6. 6. 2017 sklenjene med Ministrstvom za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti in Razvojnim centrom Novo mesto d.o.o. (v nadaljevanju: pogodba št.: 2611-17-311311),

Razvojni center Novo mesto d.o.o.

objavlja

SPREMEMBO

JAVNEGA RAZPISA ZA IZBOR PROJEKTOV SOFINANCIRANJA KADROVSKIH ŠTIPENDIJ DELODAJALCEM ZA ŠOLSKO/ŠTUDIJSKO LETO 2019/2020

Javni razpis se spremeni v 4. točki: Vrednost javnega razpisa in višina sofinanciranja.

Spremenjeno besedilo 4. točke se v celoti glasi:

4. Vrednost javnega razpisa in višina sofinanciranja

Vrednost javnega razpisa je **400.000,00 EUR**.

Sofinanciranje se dodeli od vključno šolskega/študijskega leta 2019/2020 do zaključka trenutnega izobraževalnega programa posameznega štipendista oz. najkasneje do 31. 10. 2022. Do sofinanciranja so torej **upravičeni stroški, nastali od 1. 9. 2019 do najkasneje 31. 10. 2022**.

Delodajalec lahko torej skladno z določbo 5. člena Pravilnika o sofinanciranju kadrovskih štipendij uveljavlja sofinanciranje za že izplačane kadrovske štipendije, če je bila pogodba o štipendiranju sklenjena s štipendistom med tekočim šolskim ali študijskim letom z veljavnostjo od začetka šolskega ali študijskega leta, pod pogojem, da zneske kadrovskih štipendij, ki so že zapadli ob podpisu pogodbe o štipendiranju, izplača najkasneje v 30 dneh od sklenitve pogodbe o štipendiranju ne glede na datum podpisa pogodbe o sofinanciranju kadrovskih štipendij delodajalcu.

Sofinanciranje kadrovskih štipendij delodajalcem znaša 50 % dodeljene in izplačane kadrovske štipendije, vendar največ v višini 30 % minimalne plače, pri čemer sofinancirana kadrovska štipendija ne sme biti nižja, kot je določeno v 70. členu ZŠtip-1.

Če se kadrovski študent izobražuje na ravni izobraževanja in področju, **opredeljenem v Politiki štipendiranja (2015 - 2019)**, ki jo je Vlada Republike Slovenije sprejela dne 4. 6. 2015 na svoji 39. redni seji, skupaj z njenimi spremembami, se **sofinanciranje dodeli v višini 70 % kadrovske štipendije**, vendar največ v višini 40 % minimalne plače.

Razpisana sredstva predstavljajo namenska sredstva EU za kohezijsko politiko, pri čemer namenska sredstva EU predstavljajo 80 % celotnih upravičenih javnih izdatkov za upravičene stroške projekta. Namenska sredstva slovenske udeležbe pa predstavljajo 20 % celotnih upravičenih javnih izdatkov za upravičene stroške projekta.

Neupravičene stroške na ravni posameznega projekta (sofinanciranje kadrovskih štipendij) krijejo delodajalci sami.

Sredstva so namenjena sofinanciranju kadrovskih štipendij in so strogo namenska.

Sredstva javnega razpisa ne zapadejo podrobni presoji z vidika državnih pomoči oziroma pomoči po pravilu de minimis, in sicer na podlagi mnenja Ministrstva za finance (št. dokumenta: 440-53/2016/2 z dne 3. 10. 2016).

Vsa ostala določila javnega razpisa ostanejo nespremenjena v veljavi.

Odgovorna oseba
Franci Bratkovič, direktor